



POSTE à POURVOIR RESPONSABLE d'ATELIER

A pourvoir à compter de mai 2023

Lieu : [SAINT JUNIEN](#)

CONTEXTE :

La Ganterie Maroquinerie, située sur la commune de Saint Junien dans le limousin est une filiale du groupe Hermès. Cette société est spécialisée dans la fabrication d'articles de maroquinerie et de ganterie et compte 235 personnes à ce jour dans ses effectifs.

La Ganterie Maroquinerie de Saint Junien fait partie du pôle du Sud-Ouest, regroupant 2 autres sites, 1 futur site et une école de formation. Dans le cadre d'un départ, nous recherchons un(e) responsable d'atelier

Il/elle est rattaché(e) au Directeur production du site, il/elle fait partie de l'équipe d'encadrement.

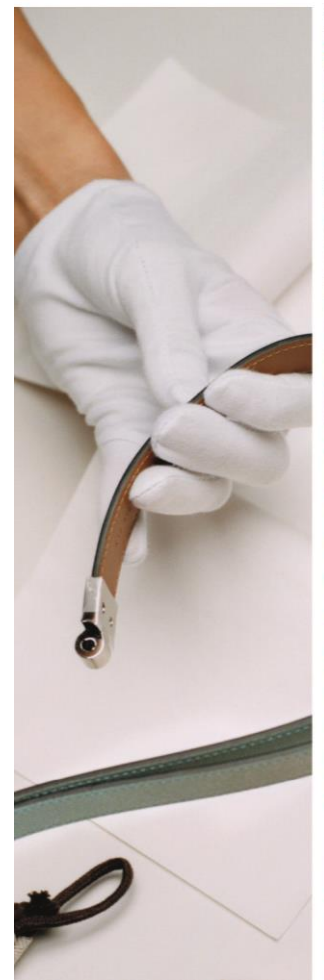
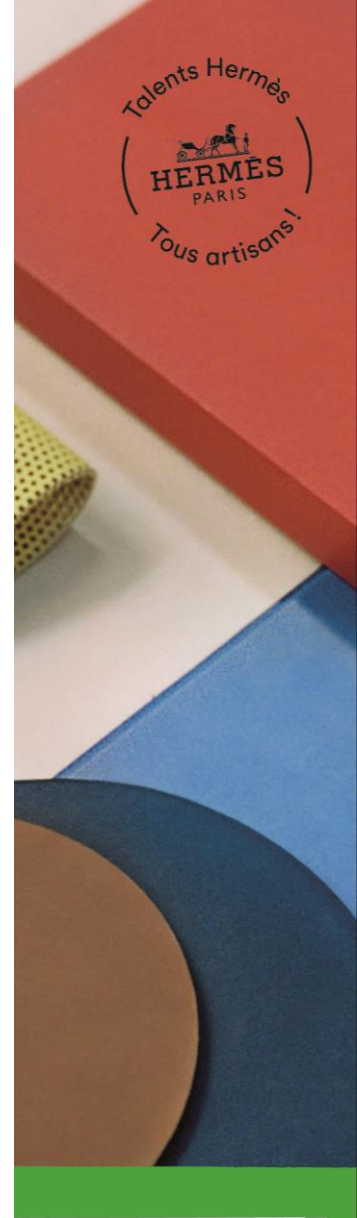
FINALITES :

En lien avec HMS et les objectifs des directions des sites, il transmet la culture Qualité Hermès et il pilote et anime l'Assurance Qualité en Production. Il anime au quotidien les artisans contrôleur

MISSIONS PRINCIPALES

Pilotage de l'atelier :

- Organiser, assurer le pilotage de la production au quotidien et développer la performance de son équipe (qualité, productivité et sécurité),
- Suivre la réalisation de la production par rapport à son prévisionnel de production, analyser ses indicateurs de performance (qualité et productivité), identifier les écarts, établir et remonter les priorités,
- Collaborer techniquement avec ses collaborateurs et les équipes support pour amener ses artisans au niveau de savoir-faire exigé par la Maison,
- Construire le plan de formation de son atelier en cherchant à développer les compétences de ses collaborateurs, la polyvalence de son équipe dans une logique de performance et de satisfaction client,
- Participer aux évolutions produits/processus, aux lancements de nouveaux modèles en veillant à mettre en œuvre les conditions de réussite,
- Être garant(e) de l'application des bonnes pratiques, des bons processus et de la qualité des produits livrés,



- Etablir à partir du plan directeur de production son prévisionnel de production en fonction de la polyvalence de son atelier et définir ses besoins d'approvisionnement dans une logique de performance.

Gestion d'équipe :

- Porter avec l'équipe d'encadrement le projet de la Maroquinerie et le décliner auprès de son équipe. Accompagner les équipes, travailler quotidiennement à la responsabilisation, à l'autonomie et au développement de son équipe.

- Assurer la communication au sein de son atelier, animer les réunions et commenter les résultats dans son atelier.

- Réaliser des Feedback réguliers et assurer l'évaluation de ses collaborateurs, fixer les objectifs et conduire les entretiens annuels de ses collaborateurs en cherchant leur développement personnel et professionnel en cohérence avec le projet du site.

- Être porteur et passeur de la culture de la Maison, assurer l'intégration des nouveaux collaborateurs, et maintenir un bon climat social.

Porter la culture HSE :

- Participer au développement de la culture Santé au travail, en prenant en compte tous les facteurs de risque (techniques, organisationnels, psychosociaux), contribuer par ses actions et postures managériales au déploiement de la culture santé/sécurité du site.

- Veiller à développer l'efficacité dans le respect des règles d'hygiène de sécurité, des conditions de travail et d'ergonomie, s'assurer du respect des consignes de sécurité au sein de l'atelier et dans les locaux communs

- Porter une vigilance continue aux conditions de travail, aux situations à risques et savoir analyser les causes et tirer les enseignements de tout type d'accidents ou presque d'accidents.

Dimension Projet :

- Être force de proposition dans l'amélioration des techniques et des pratiques pour gagner en confort de travail, en qualité et en efficacité de façon pérenne,

- Favoriser l'optimisation des ressources et le développement des compétences de son atelier. Être amené(e) à piloter des groupes de travail transversaux

PROFIL DU CANDIDAT

- Leadership, capacité à convaincre et à entraîner un collectif, esprit d'équipe,

- Intérêt prononcé pour l'accompagnement des salariés dans l'évolution de leur savoir-faire et de leur savoir-être.

- Autonomie, prise d'initiatives, être dans une démarche d'amélioration continue

- Sens de la communication écrite et orale, écoute, assertivité, respect, feedback, communication directe et capacité à la remise en question.

- Avoir manager une équipe d'au moins 15 personnes

- Goût affirmé pour l'organisation et la gestion des flux,

- Rigueur et fiabilité, goût pour le travail de qualité

- Sens de l'organisation, gestion des priorités

